



**RESUMO DA
POLÍTICA ESG BRASIL**



CARTA DO PRESIDENTE DO COMITÊ ESG BRASIL

O empenho em gerar um impacto positivo em relação ao meio ambiente, responsabilidade social e governança corporativa sempre fez parte de todas as ações da GLP no Brasil e no mundo. Temos focado nossos esforços em contribuir cada vez mais com a agenda ESG, pensando nas iniciativas que podem gerar o maior impacto no nosso setor.

Entre essas ações, temos como objetivo a melhoria constante de nossos indicadores de consumo de energia elétrica, água e outros recursos naturais nos parques logísticos em operação e em desenvolvimento. Por isso, todos os empreendimentos desenvolvidos pela GLP são projetados seguindo os mais altos padrões de sustentabilidade e são aptos para receber a certificação LEED, concedida pelo USGBC (United States Green Building Council).

Desde 2021, decidimos utilizar a metodologia de avaliação de indicadores ESG do GRESB Real Estate Assessments, benchmark global de sustentabilidade para o setor imobiliário. No campo social, apoiamos ações de impacto nas comunidades em que estamos presentes, priorizando os cuidados com a saúde e educação das novas gerações, o que proporciona que essas iniciativas repercutam em um futuro melhor para todos.

Acreditamos que a geração de impacto social passa também pela construção de uma empresa cada dia melhor para todos os nossos colaboradores, parceiros e demais stakeholders.

Sempre atentos à nossa responsabilidade de governança corporativa, estamos alinhados às melhores práticas globais dedicadas a anticorrupção, e antissuborno, cumprindo e nos adequando à legislação vigente em cada região em que operamos.

Entendemos que é parte do nosso papel como líderes globais de propriedades logísticas fazer nossa parte e inspirar o mercado para a construção de um mundo cada vez melhor.

Rafael Bruce

Diretor de Asset & Fund Management e Presidente do Comitê ESG Brasil

OBJETIVO DA POLÍTICA ESG

Na GLP, estamos comprometidos com uma ampla gama de iniciativas Ambientais, Sociais e de Governança (ESG, na sigla em inglês) que elevam nossos negócios, criam valor para nossos investidores, apoiam nossos colaboradores e clientes e mostram respeito às comunidades locais onde operamos. Acreditamos que ESG é uma responsabilidade corporativa que assumimos como desenvolvedores, gestores e investidores, bem como uma oportunidade de promover a boa ética nos negócios e focar em um futuro mais sustentável e resiliente.

Nosso foco é melhorar a eficiência em nossos negócios por meio do uso e da integração de dados e tecnologia. Como resultado, podemos **reduzir o consumo de energia e insumos em geral, gerenciar melhor os ativos e investir de forma mais eficiente**. Isso gera melhores retornos para nossos investidores, reduz custos para nossos clientes e ajuda nossos colaboradores, aumentando a sua motivação e sua produtividade e melhorando a sua condição de vida.

Nosso objetivo é ser líder global em compromissos integrados de ESG, pois **acreditamos que a sustentabilidade é uma parte essencial do nosso sucesso de longo prazo como cidadãos corporativos globais**. Para ser um líder global, estamos comprometidos em melhorar continuamente nossa política ESG para atender ou superar os padrões e as expectativas crescentes de nossos investidores, clientes, colaboradores e comunidades.

A Política ESG foi elaborada para nos apoiar no desenvolvimento de compromissos ESG, na integração dos nossos negócios e investimentos, na responsabilidade e no monitoramento e comunicação.



PRINCÍPIOS DE SUSTENTABILIDADE DA GLP

Na GLP, estamos comprometidos em manter a sustentabilidade um componente central do nosso negócio para construir um futuro melhor e mais resiliente. O compromisso ESG da empresa é baseado em 5 Princípios:

- Construir negócios com responsabilidade;
- Desenvolver e gerenciar ativos sustentáveis;
- Melhorar a eficiência e aumentar o valor;
- Governar com ética e transparência; e
- Promover o bem-estar.

Construir negócios com responsabilidade

significa incorporar ESG em nossos processos de tomada de decisão, desenvolvimento e operação. Isso nos ajuda a identificar e evitar riscos ESG, além de buscar oportunidades de melhoria, o que significa que

- Compreendemos e identificamos como as atividades da GLP podem impactar os principais fatores ESG e como isso pode afetar a nossa reputação, valor e stakeholders;
- Concentramos em como podemos melhor apoiar nossa força de trabalho, seja ela composta por nossos próprios colaboradores ou por contratados e fornecedores; e
- Reconhecemos como podemos trabalhar com as comunidades onde operamos negócios e como podemos aumentar nossa presença por meio do desenvolvimento econômico, limitando nosso impacto socioambiental e buscando uma aprovação da comunidade para operar.

Desenvolver e gerenciar ativos sustentáveis

ao longo do ciclo de vida de um ativo, são considerados os principais fatores ESG e os colaboradores da GLP têm poderes para priorizar, agir, monitorar e acompanhar o desempenho de sustentabilidade, conforme aplicável, e, em certos casos, colaborar com nossa força de trabalho, parceiros e comunidades.

Melhorar a eficiência e aumentar o valor

como uma empresa global de desenvolvimento, a nossa missão é construir negócios sustentáveis, ao mesmo tempo que fornecemos serviços operacionais que agregam valor. Nós nos concentramos em aumentar o valor por meio de gestão de propriedades, operações eficazes e melhoria da eficiência de nossos negócios e ativos por meio da integração de tecnologia e inovação, incluindo análise de dados, robótica, sistemas automatizados de liberação, telemática, sistemas de gerenciamento de frota, Internet das Coisas, conservação de recursos e energia renovável. Para oferecer aos nossos clientes globais oportunidades ampliadas de aprimorar seus esforços de sustentabilidade, a GLP concentra-se em iniciativas sustentáveis que aumentam a conservação de recursos, aproveitam ações climáticas, melhoram a saúde e o bem-estar e apoiam as comunidades locais.

Governança com ética e transparência

estamos comprometidos em manter os mais altos padrões de governança para aprimorar o desempenho e a responsabilidade corporativa. Para demonstrar esse compromisso, estabelecemos políticas e processos bem definidos para proteger os interesses dos stakeholders. A nossa liderança também reconhece a importância de uma governança corporativa sólida e está empenhada em manter os altos padrões na execução dos negócios da GLP. Continuamente revisamos e aprimoramos nossos processos em conformidade com as melhores práticas, de acordo com as exigências regulatórias, necessidades e estrutura do grupo. Mantemos uma abordagem de tolerância zero em relação à corrupção e ao suborno, e exigimos que todos os colaboradores cumpram nosso Código de Conduta em todos os momentos no exercício de suas funções.

Promover o bem-estar

nosso objetivo é incorporar a saúde e o bem-estar em toda a nossa organização e ativos em apoio aos nossos colaboradores, clientes e comunidades em que trabalhamos. Ao nos concentrarmos em promover o bem-estar, acreditamos que podemos melhorar a vida de um indivíduo, aumentar a motivação e a produtividade, além de aproximar as comunidades.



PADRÕES GLOBAIS DE NEGÓCIOS E INVESTIMENTOS

Para cumprir seus compromissos com os cinco Princípios de Sustentabilidade, a GLP operará em conformidade com, no mínimo, as leis e regulamentações ESG que sejam aplicáveis nos mercados em que operamos.

Pretendemos identificar e gerenciar os impactos de nossos negócios, além de cumprir as obrigações legais, adotando as seguintes estruturas ESG reconhecidas internacionalmente:

- Princípios de Investimento Responsável (PRI), reportado em nível global;
- TCFD (Task Force on Climate-Related Financial Disclosures), reportado em nível global;
- Avaliação ESG para Real Estate do GRESB;
- Convenções/Normas laborais fundamentais da Organização Internacional do Trabalho (OIT);
- Princípios Orientadores das Nações Unidas sobre Negócios e Direitos Humanos; e
- Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Organização das Nações Unidas (ONU).

A GLP, como empresa, está comprometida em contribuir para os seguintes ODS:



ODS 3 Assegurar uma vida saudável e promover o bem-estar para todos, em todas as idades: porque a GLP emprega direta e indiretamente colaboradores que contribuem para viabilizar suas operações;



ODS 4 Assegurar educação inclusiva e equitativa e de qualidade e promover oportunidades de aprendizagem ao longo da vida para todos: porque a GLP reconhece a importância de oferecer aos alunos e professores a oportunidade construir confiança e desenvolver habilidades para ajudá-los em seus estudos e carreiras futuras;



ODS 6 Garantir a disponibilidade e o manejo sustentável da água e saneamento para todos: porque as operações da GLP podem estar localizadas em áreas de estresse hídrico, que podem impactar suas operações, e porque a GLP reconhece que algumas de suas operações, em particular durante o estágio de construção, podem sobrecarregar o uso da água em certas regiões;



ODS 7 Garantir o acesso à energia acessível, confiável, sustentável e moderna para todos: porque a GLP reconhece que sua logística moderna, sua infraestrutura e outras instalações imobiliárias podem trazer benefícios, como no fornecimento de espaço para energias renováveis, como instalações de painéis fotovoltaicos que podem ser conectados à rede local para reduzir as emissões de gases de efeito estufa (GEE) e servir como abrigos de áreas impactadas por desastres naturais;



ODS 8 Promover o crescimento econômico inclusivo e sustentável, emprego pleno e produtivo e trabalho decente para todos: porque as operações da GLP apoiam o emprego ao longo dos seus ciclos de desenvolvimento e investimento e podem contribuir positivamente para o crescimento econômico das regiões onde atua;



ODS 9 Construir infraestrutura resiliente, promover a industrialização inclusiva e sustentável e fomentar a inovação: porque a GLP reconhece que o sucesso de suas operações depende de suas conexões com a infraestrutura urbana que deve permanecer funcional e eficiente;



ODS 12 Assegurar padrões de produção e de consumo sustentáveis: porque a GLP reconhece que depende de recursos naturais e utiliza materiais no desempenho de suas atividades. Portanto, está comprometida em evitar e reduzir o uso geral de recursos materiais, geração de resíduos e impactos adversos sobre a biodiversidade, promovendo o uso de materiais de origem sustentável em toda a sua cadeia de suprimentos e reduzindo a poluição ambiental; e



ODS 17 Fortalecer os meios de implementação e parcerias que garantam desenvolvimento sustentável: porque a GLP reconhece o apoio que obtém do ecossistema mais amplo em torno de suas operações e valoriza a importância da colaboração e da liderança pelo exemplo.



CONSIDERAÇÕES ESG

A GLP identificou as seguintes considerações ESG como elementos-chave de sustentabilidade. Essas considerações são derivadas de uma análise de materialidade ESG para determinar quais questões de ESG são materiais para a GLP e devem ser medidas, monitoradas e relatadas, e foram adaptadas para o contexto local:



Decisões de investimento

Em regra, não construímos ou investimos em quaisquer negócios ou projetos que envolvam as seguintes questões:

- Deslocamento físico e reassentamento involuntário de comunidades;
- Atividades proibidas pela legislação ambiental federal, estadual e municipal de conservação e proteção de recursos histórico-culturais;
- Projetos localizados em territórios de povos indígenas e/ou de comunidades reconhecidas como consuetudinárias e/ou tradicionais;
- Projetos que impactem o patrimônio cultural de maneira desfavorável; ou
- Atividades excluídas e/ou proibidas conforme determinação da GLP e seus investidores.



Avaliação de risco ambiental e social e interferência sobre a infraestrutura existente

Durante o desenvolvimento de novos projetos, realizamos uma avaliação de risco ambiental e social considerando a natureza da escala do investimento para identificar, minimizar ou gerenciar riscos e impactos adversos relacionados aos seguintes temas:

- Mudanças no uso do solo;
- Geração de ruídos;
- Alteração da qualidade das águas superficiais e subterrâneas;
- Alteração no regime hídrico;
- Interferência sobre a infraestrutura viária e equipamentos urbanos existentes;
- Perda de cobertura vegetal e habitat terrestre;
- Contaminação do solo;
- Eventos extremos e perigos naturais que podem ser agravados pelas mudanças climáticas;
- Riscos para a comunidade vizinha, incluindo seus meios de subsistência, sua saúde e segurança, seus recursos de biodiversidade e seus recursos culturais.





Uso de recursos

- Minimizamos o uso de recursos e a nossa pegada ambiental;
- Minimizamos o consumo de energia e de água, as emissões de gases de efeito estufa e a geração de resíduos sólidos;
- Investimos em medidas de eficiência energética, em melhorias de capital e em novas tecnologias para melhorar o desempenho dos ativos em termos de minimização do impacto no solo, sistemas de compartilhamento de energia, técnicas de conservação de recursos, e iniciativas de coleta e reciclagem de água;
- Analisamos os critérios ESG ao selecionar materiais que sejam eficientes em termos de consumo de recursos, reciclados, facilmente reciclados, seguros e, de preferência, adquiridos localmente;
- Essas abordagens nos permitem incorporar requisitos de *green building* na maioria de nossos ativos em planejamento e construção e estar em condições de buscar certificações de *green building*, exceto nos casos em que não haja uma justificativa comercial; e
- Com as ações executadas corretas e precocemente na fase de desenvolvimento ou reforma, sabemos que podemos obter benefícios ambientais e energéticos na fase de operação, poupando ao máximo o uso de recursos, que são rastreados e registrados com o objetivo de melhorar a eficiência ao longo do tempo.



Atendimento a leis trabalhistas e garantia de condições mínimas de trabalho

Ao manter nosso compromisso de respeitar os direitos humanos, colocamos em prática políticas de gestão de recursos humanos, tanto para nossos colaboradores quanto para os prestadores de serviços contratados, que atendem aos requisitos dos direitos dos trabalhadores internacionalmente reconhecidos de acordo com as convenções da Organização Internacional do Trabalho (OIT), principalmente no que se refere a:

- Não empregar ou fazer uso de trabalho forçado¹;
- Não empregar ou fazer uso de trabalho infantil²;
- Pagar salários que atendam ou excedam as exigências de salário-mínimo e piso salarial legal;
- Oferecer condições de trabalho adequadas, incluindo um ambiente de trabalho seguro e saudável e horários de trabalho que não sejam excessivos e sejam claramente documentados.

Especificamente entre nossos colaboradores, declaramos que:

- Não discriminamos as pessoas com base em características pessoais não relacionadas aos requisitos inerentes ao trabalho, incluindo questões relacionadas a identificação de gênero, raça, cor, casta, deficiência, opinião política, orientação sexual, idade, religião, origem social ou étnica, estado civil, filiação a organizações de trabalhadores, migrantes legais ou *status* de HIV, seja em processos de recrutamento, como durante a progressão de carreira, como ainda no ambiente de trabalho;
- Respeitamos o direito de todos de se associar ou formar associações de trabalhadores para levantar questões sobre as condições de trabalho.

¹Conforme abrangido pela Convenção da OIT sobre Trabalho Forçado (nº 29) e pela Convenção sobre a Abolição do Trabalho Forçado (nº 105). Ver https://www.ilo.org/brasil/convencoes/WCMS_235021/lang--pt/index.htm;

²Conforme regulamentado pela Lei do Trabalho Infantil (Proibição e Regulamentação) de 1986 (conforme emenda), considerando que a Índia não ratificou a Convenção de Idade Mínima da OIT (Nº 138).



Bem-estar dos usuários finais

Buscamos contribuir para a saúde e o bem-estar dos usuários finais e ocupantes de nossos ativos em todas as etapas de nossas atividades. Isso significa que:

- Promovemos ativamente e possibilitamos a segurança no local durante a fase de construção de projetos de desenvolvimento ou reforma, tanto para nossa equipe quanto para nossos contratados, em particular por meio de nossos requisitos de contratação;
- Promovemos e nos esforçamos para possibilitar a saúde ocupacional e o bem-estar de todos os usuários e visitantes de nossos ativos em todos os momentos, como em termos de qualidade do ar interno.



Comunidades resilientes

- Buscamos contribuir para a saúde e o bem-estar das comunidades nas quais estamos estabelecidos;
- Compramos terrenos e recursos naturais com base em considerações comprador-disposto e vendedor-disposto (*willing-buyer-willing-seller considerations*);
- Forneceremos oportunidades de emprego local e incentivamos iniciativas sociais que façam sentido para nossos negócios por meio do *design* e do impacto de nossos ativos ou através da participação em atividades de engajamento da comunidade que protegem os recursos naturais, infraestrutura local e habitats circundantes.



Ação climática

Reconhecemos que as mudanças climáticas estão cada vez mais desafiando o modelo de negócios convencional com fins lucrativos, ameaçando cadeias de suprimentos e infraestrutura e tornando as comunidades vulneráveis. Por isso, incorporaremos em nosso negócio, gradualmente e de maneira proativa, avaliações de risco de mudanças climáticas com base no TCFD, que cobre o risco físico e de transição, e a Avaliação ESG para Real Estate do GRESB inclui o risco social.



Ética e governança

Mantemos uma forte estrutura de governança corporativa para evitar suborno, corrupção, contribuições políticas ou fraude, garantir a segurança cibernética, proteção de dados e privacidade e cumprir o dever fiduciário que devemos aos nossos acionistas e investidores.



COMPROMISSOS DE PROCESSO

A GLP colocará em prática os seguintes compromissos de processo para permitir a integração ESG como parte da implementação do seu Manual de Procedimentos Operacionais (OPM):

Processo de investimento: a GLP implementará processos voltados para o investimento responsável e a gestão de ativos sustentáveis, o que pode implicar uma atualização dos procedimentos, modelos e processos internos existentes; revisão e atualizações das iniciativas existentes de engajamento das partes interessadas e treinamento dos colaboradores da GLP;

Governança: estabelecimento de um processo de governança ESG com um Comitê de ESG Global e comitês ESG locais, nomeando membros nas diversas unidades de negócios e garantindo apoio dos executivos para implementar a Política ESG;

Comunicação: comunicação sobre os renovados compromissos ESG com nossa administração, conselhos, contratados, clientes, parceiros estratégicos e *joint ventures* para convidá-los a nos ajudar a melhorar nosso desempenho ESG de maneira incremental, para aumentar a conscientização sobre nossos compromissos ESG e, para novos parceiros, explicar nossas expectativas;

Medir e reportar: medir, registrar e reportar nossas considerações ESG de uma forma padronizada para cada ativo, quando possível, e mapeá-las de acordo com os requisitos da Avaliação ESG para Real Estate do GRESB para que possamos relatar continuamente nosso desempenho em todo o nosso negócio. Com base em uma consolidação e revisão de dados durante o primeiro ano de implementação da Política ESG, estabeleceremos metas que contribuirão para redução e/ou melhoria anual em todo o portfólio;

Monitorar e revisar: estabelecer mecanismos para revisar e monitorar a coleta de dados ESG, sempre que possível, de forma eficaz e rastrear e avaliar periodicamente os níveis de conformidade;

Parceria com clientes: reconhecemos que nosso negócio depende de nossos clientes e nos esforçamos para oferecer soluções que atendam às suas necessidades em constante mudança. Trabalharemos com nossos clientes para continuar a administrar nossos ativos de forma sustentável e aumentar seu valor;

Integração dos compromissos ESG: incorporaremos nossos compromissos na gestão de contratados e no processo de *due diligence*, conforme aplicável, bem como nos ativos sob gestão e/ou operação da GLP. Isso poderá exigir a inclusão de requisitos e diretrizes ESG em processos de concorrências e negociações com contratados e fornecedores, que devem considerar princípios semelhantes ao longo de sua própria cadeia de suprimentos. Nesse sentido, os contratados e fornecedores devem integrar em suas operações a ética comercial, a prevenção do trabalho infantil e forçado, o respeito pelos direitos humanos, as normas de trabalho e condições de trabalho alinhadas com as boas práticas internacionais, a proteção do meio ambiente na produção de mercadorias, além de disposições para a proteção da saúde e do bem-estar de seus colaboradores; e

Captação de recursos: para futuras iniciativas de levantamento de capital, vamos considerar estratégias de investimento que incluam os princípios e as considerações ESG com novos e atuais investidores, reforçando nossos compromissos.

REVISÕES E ATUALIZAÇÕES

Nossos compromissos com a Política ESG, que incluem, mas não se limitam ao respeito e cumprimento aos nossos Princípios ESG, Padrões de Investimento, Considerações ESG e Processo de Implementação ESG, serão revisados periodicamente. A revisão periódica deve ser realizada à luz de quaisquer mudanças comerciais, alterações no cenário setorial, regulatório/legal ou por requisição dos investidores da GLP, e nossas constantes aspirações de melhoria. A revisão do Resumo da Política ESG pode ser conduzida por um contratado externo para a realização de uma auditoria de implementação (se e quando considerada necessária) e as conclusões da auditoria também devem contribuir para o processo de atualização da Política ESG. A Política ESG deve ser sempre datada e endossada pelo Comitê ESG Local.

CANAL DE DENÚNCIAS

A GLP tem o compromisso de alcançar e manter altos padrões éticos e de responsabilidade socioambiental. Isso inclui, mas não se limita a, questões relacionadas a condutas desonestas e irregulares, atos de assédio ou discriminação, práticas que impactam negativamente o meio ambiente ou a sociedade no geral. A GLP espera que os colaboradores ajam com integridade, imparcialidade e honestidade.

A GLP disponibiliza Canais de Denúncias Globais e Locais, meio pelos quais qualquer parte interessada poderá, de forma anônima ou identificada, a seu exclusivo critério, apresentar informações ou denúncias de violações e irregularidades.



CANAL LOCAL

[Acesse aqui o formulário
compliance-br@glp.com](mailto:compliance-br@glp.com)

Utilize este canal caso a violação seja referente ao descumprimento da legislação brasileira em vigor ou das políticas locais da GLP Brasil. O seu relato será apurado pelo Comitê de Compliance e Riscos do Brasil.



CANAL GLOBAL

[Acesse aqui o formulário
0800-892-0783](tel:0800-892-0783)
 ethics@glp.com

Utilize este canal caso a conduta denunciada configure uma violação às leis e normas estrangeiras e às políticas globais da GLP. O seu relato será apurado pelo time de Auditoria Global.

GLP

